

BÁO CÁO
TỔNG KẾT NĂM HỌC 2013-2014,
KẾ HOẠCH TRIỂN KHAI NHIỆM VỤ NĂM HỌC 2014-2015

PHẦN I.

ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM HỌC 2013-2014

Căn cứ kết luận về các nhiệm vụ trọng tâm đầu năm học 2013-2014 tại Hội nghị thủ trưởng mở rộng, các Chương trình công tác năm học, Kế hoạch chiến lược phát triển Nhà trường đến 2015, Kế hoạch đào tạo, Kế hoạch tài chính; các kế hoạch và Quy chế nội bộ đã ban hành.. Đảng ủy, Ban Giám hiệu đã lãnh đạo, chỉ đạo các đơn vị thực hiện tốt các nhiệm vụ năm học, đạt được nhiều kết quả tích cực trên các mặt công tác.

1. CÔNG TÁC CHÍNH TRỊ TƯ TƯỞNG

- Thực hiện tốt cuộc vận động “Học tập và làm theo tấm gương, đạo đức Hồ Chí Minh”, triển khai đến các Chi bộ và toàn thể đảng viên cũng như CBVC&LD.
- Trong năm, Đảng ủy đã tổ chức tốt các đợt học tập chính trị: Nghị quyết ĐH. Đảng toàn quốc lần thứ XI, NQ/TW 5, 6, 7, 8; phổ biến và quán triệt chủ trương “Đổi mới căn bản và toàn diện ngành Giáo dục và Đào tạo” của Đảng và Nhà nước đến từng CBVC;
- Tổ chức tốt công tác học tập chính trị, tư tưởng và quy chế cho sinh viên: chương trình học chính trị và kiến thức công dân đầu khóa, các quy định sinh viên khi đến trường..
- Tổ chức chất lượng lớp bồi dưỡng kiến thức về Đảng cho cảm tình, đảng viên trẻ (260 người).
- Tổ chức tuyên truyền và học tập, góp ý sửa đổi Hiến pháp nước Cộng hòa XHCNVN; Quán triệt Nghị quyết số 29-NQ/TW của BCH Trung ương, triển khai Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 29-NQ/TW của Bộ GD&ĐT v/v đổi mới căn bản và toàn diện ngành Giáo dục và Đào tạo đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa trong điều kiện kinh tế thị trường định hướng XHCN và hội nhập quốc tế.
- Quán triệt và triển khai thực hiện Thông tư số: 08/2014/TT-BGDĐT, về Quy chế tổ chức và hoạt động của Đại học vùng; Quy định về chức năng, nhiệm vụ các cơ sở giáo dục thành viên tiếp nhận việc phân quyền cho các trường trong tất cả các hoạt động quản lý.

2. CÔNG TÁC ĐÀO TẠO CÁC BẬC HỌC, BẢO ĐẢM CHẤT LƯỢNG ĐÀO TẠO

- Các Khoa cùng các đơn vị toàn trường đã triển khai tốt kế hoạch đào tạo các bậc học: thạc sĩ, đại học, cao đẳng theo hệ thống tín chỉ, đúng quy chế, bảo đảm chất lượng, với hơn 120.000 giờ chuẩn cho quy mô hơn 6.000 sinh viên.
- Tuyển sinh năm học 2013-2014: 1.817 SV bậc ĐH, 317 SV bậc CĐ, 1 SV LT, 512 SV hệ ĐH VLVH. Tuyển sinh năm 2014 đạt hơn 1.700/1.600 SV đại học (*so với chỉ tiêu*);
- Cao học: tuyển sinh vào 220 học viên; tốt nghiệp khóa 18 là 124 học viên;

- Mở thêm các ngành đào tạo mới: 1 ngành đào tạo Tiến sĩ về QLDD; 01 ngành đào tạo thạc sĩ Công nghệ thực phẩm, 01 ngành đại học: Kỹ thuật Cơ điện tử. Đang làm thủ tục mở ngành tạo tạo Tiến sĩ về Phát triển nông thôn.
- Đã tổ chức tốt Tuần “Ngày hội việc làm cho sinh viên Trường ĐHNL” vào đầu tháng 6/2014. Đã có hơn 50 Công ty, đơn vị tham gia tuyển dụng (*trực tiếp và gián tiếp*) với gần 1.000 kỹ sư đã được phỏng vấn và đồng ý tuyển dụng khi ra trường. Đây là điểm mới, thành công lớn trong năm học kể từ trước đến nay.
- Đã tổ chức Hội nghị rút kinh nghiệm đào tạo theo Hệ thống tín chỉ từ các khoa, cấp Trường và bước đầu vận hành ổn định đào tạo theo tín chỉ cho tất cả các bậc học.
- Đã tổ chức “Hội nghị bàn về nâng cao chất lượng Thực hành – Thực tập theo định hướng đào tạo nghề nghiệp ứng dụng của Dự án POHE”, áp dụng vào Khung chương trình đào tạo điều chỉnh tại Trường ĐHNL cho Khóa 46-47 trở đi.
- Tiếp tục tăng cường quảng bá tuyển sinh.. thông qua nhiều hình thức; các Khoa, các đơn vị đã có nhiều hoạt động gắn kết đào tạo, thực hành với các địa phương và doanh nghiệp; đặc biệt đào tạo nhân lực đã từng bước gắn với thị trường lao động, đã thu hút hàng chục Công ty, Xí nghiệp ở miền Trung và miền Nam đến với Trường tuyển dụng.
- Đã xét và công nhận tốt nghiệp, tổ chức “Lễ bế giảng khóa học 44 và một số ngành của khóa 43”, trao bằng tốt nghiệp cho gần 1.000 kỹ sư.
- Đã triển khai từng bước thẩm định Chất lượng Trường đại học theo tiêu chuẩn AUN.

3. THỰC HIỆN CÁC NHIỆM VỤ QUẢN LÝ, ĐIỀU HÀNH NĂM 2013-2014

3.1 CÔNG TÁC TỔ CHỨC CÁN BỘ, VĂN PHÒNG

- Đã xây dựng, bổ sung Quy hoạch đội ngũ lãnh đạo, quản lý Nhà trường, nhiệm kỳ 2014-2019 và 2015-2020 của Trường, đã được Giám đốc ĐH Huế phê duyệt. (*cả hai cấp: do ĐHH quản lý và cấp Đảng ủy Trường quản lý*) chuẩn bị cho nhiệm kỳ mới của chính quyền và Đảng bộ.
- Đã xây dựng và bổ sung Quy hoạch cán bộ chuyên môn ĐHNL giai đoạn 2012- 2020, đã được ĐH Huế phê duyệt.
- Đã tiến hành Báo cáo các nội dung thanh tra với Đoàn Thanh tra Chính phủ (giai đoạn 2010-2013) theo đúng yêu cầu, bảo đảm chất lượng và pháp luật. Kết luận của Đoàn Thanh tra Chính phủ sau khi làm việc với Đại học Huế và Nhà trường đã khẳng định một số nét lớn như sau: Trường Đại học Nông Lâm - Đại học Huế đã chấp hành và triển khai tốt các Nghị quyết, các Luật và Nghị định, Thông tư, hướng dẫn.. của Đảng và Nhà nước cũng như của cấp trên trong thời gian từ 2010 đến 2013. Hệ thống văn bản quản lý, điều hành, quy định nội bộ, kế hoạch phát triển và thực hiện các chủ trương, chính sách của Nhà Trường đối với cán bộ viên chức là đầy đủ, dân chủ và công khai, minh bạch.
- Giải quyết các chế độ nâng lương, thai sản, bảo hiểm, nghỉ dưỡng, nghỉ hưu cho cán bộ viên chức đúng quy định và kịp thời.
- Hoàn thiện và bổ sung các Quy chế, Quy trình, quy định: Quy chế quản lý chi tiêu nội bộ, Quy chế quản lý điều hành nội bộ; Quy trình và Tiêu chí xét Thi đua – Khen thưởng; Quy định về điều kiện, tiêu chí và quy trình tuyển dụng CBVC và HDLD; Quy định về thời gian làm việc và giờ chuẩn giảng dạy của giáo viên; Quy định về Hợp tác quốc tế; Quy định về Đào tạo sau đại học; Quy định về bảo vệ bí mật nhà nước; Quy chế dân chủ trong Trường ĐHNL..

- Đã triển khai các nội dung phân cấp từ Đại học Huế (Đại học vùng) cho các Trường thành viên theo Thông tư số: 08/2014/TT-BGDĐT từ 1/5/2014.

3.2 CÔNG TÁC NGHIÊN CỨU KHOA HỌC, HỢP TÁC QUỐC TẾ

- Đã tăng cường công tác quản lý số lượng, chất lượng Đề tài - DA KHCN các cấp..
- Tăng cường hợp tác quốc tế với nhiều nước: Nhật Bản, Thái Lan, Lào.. thông qua nhiều hình thức: trao đổi giáo viên, trao đổi sinh viên, trao đổi học thuật, hội nghị - hội thảo và hợp tác nghiên cứu khoa học. Thực hiện tốt công tác lượng hóa các hoạt động NCKH làm căn cứ để tính giờ nghĩa vụ cho giáo viên công bằng hơn.

3.3 CÔNG TÁC XÂY DỰNG CƠ SỞ VẬT CHẤT

- Củng cố, và tăng cường từng bước xây dựng cơ sở vật chất và các hỗ trợ khác để Viện nghiên cứu phát triển sớm ổn định trong hoạt động phục vụ đào tạo và sản xuất.

- Phối hợp tốt với Ban Cơ sở vật chất - ĐHH xây dựng hoàn thành Trung tâm chăn nuôi chất lượng cao thuộc Viện NCPT tại Hương Vân và đã đưa vào sử dụng Trung tâm TN-TH Hương Vân từ 1/7/2014, trên cơ sở Hợp đồng hợp tác liên kết đào tạo và sản xuất với Tập đoàn CP.. (Đại học Huế đã phê duyệt kinh phí 18 tỷ VNĐ và phần đối ứng của Nhà trường). Hiện tại Trung tâm đã đi vào hoạt động và sắp có sản phẩm đầu tiên xuất chuồng. Tiếp tục lập Báo cáo kinh tế - kỹ thuật và chuẩn bị xây dựng khu Nhà làm việc của Viện NCPT tại Hương Vân trong năm 2015, với kinh phí dự kiến gần 20 tỷ đồng từ nguồn vốn XDCB của ĐHH.

- Công tác tăng cường cơ sở vật chất, chống xuống cấp và quy hoạch điều chỉnh, chỉnh trang cảnh quan Nhà trường:

+ Quy hoạch điều chỉnh mặt bằng khu 102 – Phùng Hưng (đã được ĐHH phê duyệt); sửa chữa sân, tường nhà Hiệu bộ, chống xuống cấp giảng đường T, sửa chữa nâng cấp đường nội bộ trực chính; nâng cấp sân các vị trí: Nhà Thư viện, Khoa chăn nuôi – Thú y, Khoa CKCN, Khoa TNĐ&MTNN.

+ Xây dựng mới Nhà làm việc Khoa KN&PTNT, xây dựng Nhà để xe CBVC..

+ Tăng cường các thiết bị TN-TH cho các Khoa: CNTY (DA TRIG), CKCN (DA Tăng cường năng lực ĐT&NC- Bộ GDĐT); Tăng cường thiết bị cho giảng đường (Projector) và Thư viện, hệ thống máy chủ cho trang WEB, phủ sóng WIFI khu giảng đường..(xem Bảng kèm).

3.4 CÔNG TÁC THI ĐUA KHEN THƯỞNG

- Về kết quả bình xét thi đua năm học: có 408 CBVC đạt LĐTT (có 27 CBVC không dự xét); 134 CBVC&LD đạt chiến sĩ thi đua cơ sở, đề nghị xem xét: 09 đ/c Chiến sĩ thi đua cấp Bộ GD&ĐT, 03 Tập thể được đề nghị tặng Bằng khen của Bộ Trưởng Bộ GD&ĐT, 04 Tập thể được đề nghị tặng Bằng khen của Thủ Trưởng chính phủ; 01 đ/c được đề nghị tặng Huân chương Lao động hạng 3; Nhiều cá nhân được đề nghị các cấp: ĐHH, Bộ trưởng, Thủ tướng tặng bằng khen; Cấp Trường ĐHNL đề nghị được tặng Huân chương LĐ hạng 3 và Cờ thi đua của Bộ GD&ĐT, tiến tới kỷ niệm 50 năm ngày thành lập Trường (2017).

- Từng bước tăng cường áp dụng công nghệ thông tin trong đào tạo, quản lý, điều hành: triển khai Đề án nâng cấp hệ thống phần mềm quản lý thống nhất trong trường; nâng cấp phần cứng mạng; phủ sóng WIFI toàn trường, sử dụng các phần mềm riêng giúp tăng cường hiệu quả quản lý: phần mềm quản lý công lệnh, phần mềm quản lý công văn đi và đến..(Phòng TCHC).

3.5. CÔNG TÁC ĐOÀN THỂ: CÔNG ĐOÀN, ĐOÀN THANH NIÊN, HỘI SINH VIÊN VÀ HỘI CỰU CHIẾN BINH

- Đã chỉ đạo và triển khai tốt nhiều hoạt động phong phú, đa dạng của Đoàn Thanh niên, Hội sinh viên, Hội Cựu chiến binh, phục vụ các nhiệm vụ chính trị của Nhà trường. Công tác quản lý SV, công tác Đoàn thanh niên đã có những chuyển biến tốt, góp phần tích cực cho quá trình đào tạo của Nhà trường.
- Hoạt động Công đoàn đã có nhiều hình thức phong phú, đặc biệt về các hoạt động chuyên môn trong dự giờ; các phong trào như: tổ chức thành công Hội nghị trao đổi kinh nghiệm NCKH, tổ chức hàng loạt giải thể thao, thực hiện tốt tổ chức tham quan hệ các đơn vị, tạo được sự đồng thuận cao. Các hoạt động phong trào đã thực sự đi vào cuộc sống tinh thần của cán bộ và sinh viên. Công đoàn Trường đã được Công đoàn Đại học Huế đề nghị tặng Cờ thi đua xuất sắc của Công đoàn ngành Giáo dục Việt Nam;
- Các tổ chức trong nhà trường đã phát huy vai trò tích cực trong việc góp ý, giám sát tất cả các hoạt động của Nhà trường.

4. MỘT SỐ TỒN TẠI CẦN KHẮC PHỤC

- Chưa triển khai công tác đánh giá chuẩn đầu ra hàng năm để công bố trên phương tiện thông tin đại chúng (*đây là chỉ tiêu quan trọng trong đánh giá Chất lượng giáo dục*).
- Quản lý kế hoạch giảng dạy chưa chặt chẽ, bỏ lỏng việc theo dõi các bài thực hành thực tập ở các đơn vị.
- Số lượng giáo trình xuất bản hàng năm chưa nhiều.
- Triển khai xây dựng các phòng thí nghiệm trọng điểm chậm, thậm chí có đơn vị chưa triển khai kế hoạch này.
- Đại học Huế và các đơn vị triển khai chậm Thông tư 08/2014/TT-BGDĐT, Nhà trường chưa điều chỉnh được quy chế kịp thời.
- Việc chấp hành kỷ luật lao động của một số viên chức chưa nghiêm, kiểm tra giám sát của một số Thủ trưởng đơn vị còn lỏng lẻo.
- Việc phối hợp giữa các đơn vị trong Nhà trường vẫn chưa thật sự chủ động; Một số Thủ trưởng đơn vị triển khai nhiệm vụ thường chậm tiến độ.

PHẦN II.

TRIỂN KHAI THỰC HIỆN KẾ HOẠCH NHIỆM VỤ NĂM HỌC MỚI 2014-2015

A. Bối cảnh:

Năm học 2014-2015 của Nhà trường diễn ra trong bối cảnh, tình hình sau đây:

- Ban Chấp hành Trung ương Đảng đã ban hành Nghị quyết số 29-NQ/TW của Trung ương, Bộ GD&ĐT triển khai Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 29-NQ/TW v/v “đổi mới căn bản và toàn diện ngành Giáo dục và Đào tạo đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa trong điều kiện kinh tế thị trường định hướng XHCN và hội nhập quốc tế”. Xã hội đã đánh giá chất lượng quá trình giáo dục và đào tạo còn rất thấp; Chương trình đào tạo và tổ chức quản lý đại học phải đổi mới để đáp ứng nhu cầu thị trường lao động.

- Đại học Huế và các Trường thành viên triển khai thực hiện Thông tư 08/2014/TT-BGDĐT, về Quy chế tổ chức và hoạt động của Đại học vùng và các cơ sở giáo dục thành viên; trong đó chú trọng đến việc phân quyền cho các Trường trong tất cả các hoạt động quản lý.
- Trường Đại học Nông Lâm tiếp tục giữ vững truyền thống đoàn kết, nhất trí cao của 48 năm xây dựng và phát triển, tiếp tục khẳng định vị trí và thương hiệu Nhà trường không chỉ ở miền Trung và trên cả nước.
- Nhà trường đang tiếp tục thực hiện thành công “Kế hoạch chiến lược phát triển Trường Đại học Nông Lâm đến 2015 và tầm nhìn đến 2020”, các kế hoạch quy hoạch cán bộ chuyên môn đến 2020, Quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý giai đoạn 2014-2019 và 2015-2020;
- Nhà trường chuẩn bị hoàn thiện bộ máy lãnh đạo, quản lý của Chính quyền (nhiệm kỳ 2014-2019) và Đảng bộ (nhiệm kỳ 2015-2020);
- Là năm thứ hai liên tiếp có số lượng sinh viên tựu trường bảo đảm kế hoạch, tỷ lệ sinh viên ra trường có việc làm ngày càng cao; Cơ sở vật chất Nhà trường được tăng cường, chỉnh trang theo tiêu chí “xanh, sạch, đẹp”; chi phúc lợi cho cán bộ viên chức năm sau cao hơn năm trước..
- Tiếp tục thực hiện cuộc vận động “Học tập và làm theo tấm gương, đạo đức Hồ Chí Minh”, kỷ niệm 45 năm thực hiện Di chúc của Hồ Chủ tịch; chuẩn bị tổ chức Đại hội Đảng các cấp, tiến đến Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XII.

Trong bối cảnh đó, một số nhiệm vụ chung và kế hoạch cụ thể của năm học 2014-2015 là:

B. Một số nhiệm vụ chung, trọng tâm trong năm học:

1. Đẩy mạnh công tác giáo dục chính trị, tư tưởng trong CBVC và sinh viên; Tiếp tục triển khai học tập các NQTW và tiếp tục thực hiện cuộc vận động học tập, làm theo tấm gương đạo đức Chủ tịch Hồ Chí Minh.
2. Tổ chức tốt các Hội nghị chuyên đề để bàn và triển khai chủ trương “Đổi mới căn bản và toàn diện trong Nhà trường” theo chủ trương chung của Đảng, Nhà nước và ngành Giáo dục và Đào tạo.
3. Tập trung nguồn lực thực hiện tốt KH năm học 2014-2015, giảng dạy, NCKH, và các hoạt động TT-TH tại các Khoa, các Trung tâm, Viện NCPT.. Tổ chức tốt việc đón tiếp sinh viên K48 và học chính trị đầu khóa, ổn định các lớp, nhóm tín chỉ (từ 28/8-9/2014); Chuẩn bị chu đáo Lễ khai giảng năm học mới vào ngày 14/9/2014 tại Nhà Văn hóa TP Huế.
4. Tăng cường các hoạt động bảo đảm chất lượng đào tạo các bậc học. Tổ chức tốt thanh tra, kiểm tra, bảo đảm chất lượng quá trình dạy và học đối với giáo viên và sinh viên. Tiếp tục đổi mới nội dung và phương pháp giảng dạy theo khung chương trình đã điều chỉnh. Hoàn thiện nội dung và quy trình triển khai các bài thực hành nghề nghiệp. Phát động các phong trào thi đua “dạy tốt, học tốt” trong toàn trường.
5. Hoàn thiện Quy chế hoạt động của Trường theo Thông tư 08/2014/TT-BGDĐT. Điều chỉnh và thực hiện chương trình đào tạo SDH theo Thông tư 15/2014/TT-BGDĐT.
6. Đẩy mạnh NCKH, HTQT, tìm thêm các nguồn tài trợ mới để bổ sung cho cơ sở vật chất và kinh phí cho hoạt động trong Nhà trường. Tăng cường công tác quản lý khoa học để có nhiều sản phẩm phục vụ xã hội và phục vụ giảng dạy, học tập của sinh viên.

7. Đẩy mạnh hoạt động của các Trung tâm tự hạch toán để vừa góp phần phục vụ xã hội, tăng nguồn thu cho Trường và tăng thu nhập cho người tham gia. Phối hợp tốt với Tập đoàn CP để khai thác có hiệu quả cơ sở vật chất, bảo vệ môi trường và phát triển sản xuất. Sớm hoàn thiện chứng nhận về môi trường tại Trung tâm Hương Vân. Làm thủ tục chuyển giao hai trạm điện cho Công ty điện lực TT Huế quản lý. Xây dựng quy chế hoạt động của Viện NCPT theo chủ trương tăng tự chủ, giảm bao cấp.
8. Bàn giải pháp nâng cao hiệu quả quản lý và kỷ luật lao động trong Nhà trường.
9. Triển khai đánh giá hoạt động của nhiệm kỳ 2009-2014 và triển khai các bước theo quy trình để sớm hoàn thiện bộ máy lãnh đạo, quản lý của nhà trường nhiệm kỳ 2014-2019 và 2015-2020.
10. Chuẩn bị tốt cho Hội nghị viên chức năm 2014 và Đại hội Đảng bộ vào tháng 5/2015.
11. Xây dựng quy định hoạt động của đội ngũ kéo dài độ tuổi lao động.
12. Từng bước tăng phúc lợi kể cả tiền và hiện vật cho CBVC và lao động.

C. Kế hoạch cụ thể từng lĩnh vực trong năm học 2014-2015:

1. Công tác chính trị tư tưởng

- Quán triệt và triển khai nghị quyết 29-NQ/TW của Ban CHTW, chương trình hành động của Bộ GD&ĐT và của Đại học Huế về thực hiện Nghị quyết đổi mới cơ bản và toàn diện ngành Giáo dục và Đào tạo.
- Tổ chức tốt đợt sinh hoạt chính trị đầu năm học cho các khóa học sinh. Đẩy mạnh công tác giáo dục chính trị tư tưởng cho cán bộ, giáo viên, sinh viên hưởng ứng các cuộc học tập, vận động lớn.
- Ổn định công tác tư tưởng cho cán bộ viên chức lao động trong các hoạt động liên quan như triển khai Thông tư 08/2014/TT-BGDĐT; công tác kiện toàn tổ chức và hệ thống quản lý. Phát huy tinh thần dân chủ, đoàn kết, sáng tạo để thực hiện tốt nhiệm vụ năm học.

2. Công tác đào tạo, khảo thí và đảm bảo chất lượng giáo dục

a) Đào tạo đại học, cao đẳng

- Tổ chức tốt việc tiếp nhận sinh viên khóa 48, phân công giáo viên làm cố vấn học tập, tổ chức các đợt sinh hoạt chính trị để sinh viên yên tâm với ngành nghề lựa chọn, xác định động cơ và phương pháp học tập ngay từ đầu.
- Hội đồng Khoa học của các Khoa rà soát, xây dựng chương trình đào tạo các ngành. Các ngành đào tạo công bố chuẩn đầu ra trên cơ sở xác định nhu cầu của thị trường lao động. Rà soát các trang thiết bị, phương pháp giảng dạy trong các môn học. Đối với các khóa sinh viên đã ra trường phải đối chiếu chuẩn đầu ra với nhu cầu, đánh giá của xã hội về kết quả đào tạo.
- Xây dựng kế hoạch đào tạo của Khoa gắn với việc phân bổ kinh phí cho từng môn học, từng hoạt động đào tạo để các giáo viên, bộ môn và đơn vị đào tạo chủ động trong việc thực hiện hoạt động giảng dạy lý thuyết, thực hành, thực tập môn học và thực tập nghề nghiệp.
- Chuyển nội dung rèn nghề của một số ngành cho Viện NCPT đảm nhận. Cải tiến phương pháp tổ chức rèn nghề từng đợt, từng nhóm lớn thành các nhóm nhỏ, thực hiện quanh năm hay theo mùa vụ sản xuất, do sinh viên đăng ký.

- Tăng cường công tác quản lý kết quả điểm học tập của sinh viên.
- Xem xét lại chương trình đào tạo của một số ngành ít học sinh đăng ký học tập trong những năm gần đây. Nghiên cứu khả năng xây dựng, phát triển ngành mới phù hợp với nhu cầu của xã hội và năng lực của Nhà trường.
- Xây dựng qui trình quản lý đào tạo đại học theo Thông tư 08/2014/TT-BGDĐT và hướng dẫn của Đại học Huế.
- Tổ chức lại Lễ phát Bằng tốt nghiệp cho sinh viên theo hướng trang trọng hơn.
- Chú trọng và tăng cường xuất bản giáo trình cho các môn học.

b) Đào tạo sau đại học

- Xây dựng quy trình đào tạo thạc sĩ, tiến sĩ theo Thông tư 08/2014/TT-BGDĐT và hướng dẫn của Đại học Huế.
- Tăng cường quản lý đào tạo Thạc sĩ theo Thông tư 15/2014/TT-BGDĐT, ngày 15/5/2014 về quy chế đào tạo thạc sĩ.
- Xây dựng quy định về việc phát bằng Thạc sĩ, Tiến sĩ và Lễ nhận Bằng tốt nghiệp.
- Kiểm tra định kỳ chương trình đào tạo Tiến sĩ ở các khoa, bộ môn và giáo viên hướng dẫn.
- Xây dựng cơ chế, quy định việc mời các giáo viên nước ngoài, các Việt Kiều đang giảng dạy nước ngoài tham gia giảng dạy cao học ở trường.

c) Công tác khảo thí và đảm bảo chất lượng

- Chú trọng xây dựng năng lực của Phòng Khảo thí và đảm bảo chất lượng để tiến đến xây dựng hệ thống kiểm định chất lượng theo tiêu chuẩn của AUN (Hệ thống các trường đại học Châu Á)
- Tổ chức tốt ngân hàng đề thi, phương thức thi và đánh giá kết quả học tập của tất cả các hệ đào tạo đại học, sau đại học.
- Đẩy nhanh việc đăng ký kiểm định chất lượng ngành Khoa học cây trồng theo Công văn số 153/ĐHNH-KT&ĐBCLGD ngày 31/3/2014 của Hiệu trưởng.
- Xây dựng lộ trình, nội dung kiểm định chất lượng cho tất cả các ngành đào tạo của trường.

3. Công tác Khoa học công nghệ và Hợp tác quốc tế

a. Khoa học – công nghệ

- Xây dựng qui trình quản lý hoạt động KHCN theo Thông tư 08/2014/TT-BGDĐT và hướng dẫn của Đại học Huế.
- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát các dự án, đề tài nghiên cứu các cấp, nhất là các đề tài cấp Nhà nước, cấp Bộ, ... có nguồn kinh phí lớn.
- Tổ chức hội nghị với các nhà khoa học nhằm định hướng cho việc nghiên cứu phải tạo ra kết quả cuối cùng phục vụ sản xuất, xã hội, như nghiên cứu về giống, chế phẩm mới, quy trình công nghệ,...

- Chỉ đạo các khoa, bộ môn và các nhà khoa học hướng ứng đề xuất các chương trình, đề tài nghiên cứu các cấp, các địa phương, đặc biệt với các tỉnh mà trường có trao đổi hợp tác.
- Có chính sách cụ thể với các bài báo được xuất bản trên các tạp chí khoa học quốc tế có uy tín (trừ các bài báo nghiên cứu sinh).
- Rà soát lại hoạt động khoa học công nghệ hiện nay, có chế độ ưu tiên cho các nghiên cứu tạo ra các sản phẩm có tính thương mại cụ thể, có địa chỉ ứng dụng.
- Tiếp tục hoàn thành việc xin phép xuất bản Tạp chí Khoa học công nghệ nông nghiệp của Trường trong thời gian sớm nhất. Có kế hoạch đề xuất bản các bài báo ở Tạp chí có chất lượng.

b. Hợp tác quốc tế

- Xây dựng qui định về hoạt động HTQT theo Thông tư 08/2014/TT-BGDĐT và hướng dẫn của Đại học Huế.
- Làm tốt công tác quản lý đoàn vào theo qui định.
- Phối hợp với Phòng Tổ chức Hành chính (bộ phận tổ chức nhân sự) xây dựng qui trình về cử cán bộ, giáo viên và sinh viên đi học tập, công tác nước ngoài.
- Tăng cường công tác trao đổi sinh viên với các trường đại học hiện có ở Thái Lan, Nhật Bản. Mở rộng hoạt động trao đổi sinh viên với các trường đại học ở trên thế giới và khu vực. Xem xét việc công nhận sinh viên tham gia trao đổi học tập nước ngoài có thể ghi nhận như việc tham gia học phần tự chọn hay học phần tiếp cận nghề nghiệp, rèn nghề hay phục vụ sản xuất.
- Tiếp tục xây dựng đề án đào tạo cao học ở Lào khi Bộ GD&ĐT cho phép.
- Tăng cường tìm kiếm, xây dựng các chương trình, dự án HTQT.
- Phối hợp với Ban Đào tạo sau đại học để xây dựng kế hoạch mời các giáo sư nước ngoài, các Việt Kiều giỏi đang giảng dạy tại các đại học ở các nước tham gia giảng dạy cao học, trao đổi chuyên đề với các khóa sinh viên cao học của trường.

4. Công tác Tổ chức cán bộ

- Hoàn thiện hệ thống tổ chức các đơn vị trong trường theo Thông tư 08/2014/TT-BGDĐT và kế hoạch quản lý giai đoạn 2014-2019.
- Hoàn thiện hệ thống quản lý trên cơ sở quy hoạch các cấp đã được Đại học Huế và Đảng ủy Trường phê duyệt.
- Hoàn thành việc quản lý hồ sơ nhân sự theo phần mềm quản lý giáo dục hiện nay của nhà trường. Liên thông hệ thống quản lý của trường với hệ thống quản lý của Đại học Huế.
- Triển khai tốt việc tuyển dụng viên chức và HĐLĐ năm 2014. Rà soát và nâng cấp trình độ chuyên môn của cán bộ khối hành chính. Điều chỉnh cơ cấu giữa giáo viên, chuyên viên, nghiên cứu viên cán bộ trẻ, cán bộ nữ hợp lý. Chú trọng bồi dưỡng giáo viên để đạt trình độ TS, học hàm PGS, GS nhằm tăng số lượng và chất lượng đội ngũ giảng dạy.
- Kiểm tra việc thực hiện quy trình công tác ở các đơn vị trong toàn Trường.

- Thực hiện các chế độ, chính sách đối với cán bộ viên chức lao động đảm bảo dân chủ, công khai và công bằng.

5. Công tác Tài chính và Cơ sở vật chất

a) Kế hoạch và Tài chính

- Xây dựng kế hoạch tài chính hàng năm.
- Giao quyền chủ động cho các khoa, các đơn vị trong điều hành chi tiêu kinh phí trong định mức, với phương châm tập trung cho đào tạo, minh bạch.
- Phân tích cơ cấu sử dụng tài chính, chú trọng đến chi cho con người và các hoạt động trực tiếp nâng cao chất lượng đào tạo.
- Tổ chức lại việc sử dụng nguồn quỹ tự có để nâng cao đời sống cho CBVC, đồng thời có chế độ khen thưởng rõ ràng cho các cá nhân, tập thể có đóng góp cho Nhà trường.
- Xây dựng quy trình, thủ tục thanh quyết toán tài chính hướng đến minh bạch, thuận lợi trong quản lý.

b) Xây dựng cơ sở vật chất

- Chú trọng xây dựng cơ sở vật chất phục vụ đào tạo.
- Chú trọng xây dựng các hệ thống đảm bảo an toàn và an ninh trật tự trong trường.
- Sử dụng có hiệu quả các thiết bị, cơ sở vật chất hiện có, có chế độ bảo dưỡng, sửa chữa thường xuyên, kịp thời.

c) Viện Nghiên cứu phát triển

- Ưu tiên xây dựng cơ sở vật chất phục vụ đào tạo, nghiên cứu.
- Phối hợp và phân công trách nhiệm của các khoa và Viện trong chương trình rèn nghề.
- Khoán việc sử dụng tài nguyên đất, nguồn lực con người và cơ sở vật chất để tạo ra nguồn thu từ hoạt động sản xuất.
- Rà soát lại việc quản lý con người, cơ sở vật chất tiến đến giao quyền tự chủ trong tổ chức hoạt động.

6. Công tác quản lý sinh viên

- Tổ chức tốt sinh hoạt định kỳ của cố vấn học tập với các nhóm/ lớp sinh viên.
- Tổ chức tốt các đợt sinh hoạt chính trị cho sinh viên.
- Bổ sung hoàn thiện cuốn Sổ tay sinh viên.
- Tăng cường công tác thông tin quảng bá về Trường Đại học Nông Lâm – Đại học Huế.
- Phối hợp với các đơn vị trong việc cử sinh viên đi tham quan, học tập nước ngoài, tiếp nhận sinh viên đến tham quan học tập tại trường.
- Quản lý tốt tình hình chính trị, tư tưởng trong sinh viên; tạo các sân chơi phong phú và hấp dẫn cho sinh viên theo hướng phát triển các kỹ năng mềm..

7. Công tác điều hành và ứng dụng công nghệ thông tin

a) Công tác điều hành

Nguyên tắc của điều hành trong toàn trường là: Thủ trưởng chịu trách nhiệm, minh bạch, dân chủ, trao quyền và trách nhiệm cho các cấp trong quản lý, nhằm phát huy tính chủ động, sáng tạo và huy động nguồn lực của mỗi một cán bộ, giáo viên, sinh viên trong toàn trường. Các hoạt động cụ thể là:

- Điều chỉnh, xây dựng qui chế hoạt động của Trường phù hợp với Thông tư 08/2014/TT-BGDĐT.
- Bổ sung và hoàn thiện Kế hoạch chiến lược phát triển của trường đến năm 2020 và tầm nhìn đến năm 2030 một cách khoa học và thực tế.
- Rà soát chức năng, nhiệm vụ và khối lượng công việc tại các khoa, bộ môn, phòng, tổ gắn liền với công tác định biên, xây dựng vị trí việc làm trong tất cả các đơn vị.
- Xây dựng kế hoạch phát triển đội ngũ hàng năm đến năm 2020.
- Xây dựng kế hoạch điều hành và giám sát hoạt động của các đơn vị, cá nhân minh bạch và cụ thể làm cơ sở cho quản lý và công tác thi đua.
- Xem xét, nghiên cứu việc sử dụng nguồn Tiến sĩ, PGS, GS trong thời gian kéo dài nhằm đảm bảo hoàn thành khối lượng công việc được giao, sự phát triển của các khoa, bộ môn và lực lượng giáo viên trẻ.
- Duy trì thường xuyên hoạt động giao ban hàng tuần ở Ban Giám hiệu và các đơn vị để kịp thời triển khai các hoạt động và giám sát các nội dung đã được triển khai.
- Xây dựng văn hóa làm việc nghiêm túc, hiệu quả trong toàn trường.

b) Công nghệ thông tin

- Tích cực hoàn thiện việc cung cấp các dữ liệu để phần mềm quản lý giáo dục của trường sớm đi vào hoạt động. Hoàn thiện dần các nội dung còn thiếu như lịch thi, liên thông với ĐHH...
- Cập nhật thường xuyên thông tin trên trang web, các cơ sở dữ liệu do các đơn vị và Trung tâm thông tin thư viện đảm nhận.
- Xây dựng năng lực của Tổ thông tin để đủ khả năng hỗ trợ công tác quản lý của trường.
- Tích cực đưa công nghệ thông tin trong quản lý và đào tạo trong Nhà trường.

9. Công tác đoàn thể

a) Công đoàn

- Công đoàn tích cực cùng chính quyền tham gia nâng cao chất lượng đào tạo.
- Tổ chức tốt các hoạt động phong trào.
- Bảo vệ quyền lợi của người lao động.
- Tham gia giám sát các hoạt động Nhà trường;

b) Đoàn Thanh niên và Hội sinh viên

- Kiện toàn hệ thống tổ chức Đoàn trong năm học.
- Phát động các phong trào Đoàn, Hội phong phú, sâu rộng nhân những sự kiện lớn.
- Xây dựng đời sống văn hóa trong sinh viên lành mạnh.
- Tích cực tham gia các phong trào, hoạt động xã hội.

c) Hội Giáo chức

- Hợp tác với nhà trường phát huy truyền thống.
- Tổ chức tốt các hoạt động của Hội.

d) Hội Cựu chiến Binh

- Kiện toàn tổ chức Hội.
- Tổ chức tốt các hoạt động và chức năng của Hội.

10. Công tác môi trường, an ninh và an toàn trật tự

- Vệ sinh môi trường, cảnh quan trong toàn trường, các nhà làm việc, giảng đường, nơi công cộng.
- Đảm bảo trật tự, an toàn trong Nhà trường.
- Xây dựng phương án quản lý xe đạp, xe máy, ô tô của cán bộ giáo viên và sinh viên.
- Quản lý chặt chẽ, hạn chế người ngoài đi tự do vào khu vực trường.

Trên đây là những nội dung cơ bản của nhiệm vụ, kế hoạch năm học 2014-2015. Với chức năng và nhiệm vụ được giao các Khoa, Phòng, Trung tâm triển khai bằng các kế hoạch cụ thể để cùng toàn trường phấn đấu thực hiện thắng lợi nhiệm vụ năm học, góp phần xây dựng Nhà trường ngày càng phát triển vững mạnh.

HIỆU TRƯỞNG

Nơi gửi:

- Các đơn vị;
- Đảng ủy, BGH-ĐHNL;
- Trang Web: huaf.edu.vn;
- Lưu VT, TC.

(Đã ký)

PGS.TS. Nguyễn Minh Hiếu